

السياسة الأكاديمية _ العقود المستمرة_ 013

المحتويات:	رقم الإصدار: 1
▪ الهدف / الغرض	تاريخ السريان: 13 مايو 2014
▪ المصدر / السلطة	راجعها المجلس الأكاديمي في 20 يونيو 2014؛ راجعتها لجنة الإدارة التنفيذية في: 13 مايو 2014
▪ الفئات المعنية بمعرفة هذه السياسة	اعتمدها رئيس الجامعة في: 13 مايو 2014
▪ توصيف السياسة	اعتماد اللجنة التنفيذية لمجلس أمناء الجامعة: 28 مايو 2018
▪ التعريفات	
▪ بنود السياسة	
▪ الإجراءات	

الهدف / الغرض

تُحدد هذه السياسة والإجراءات المصاحبة لها الأسس الخاصة بمنح أعضاء هيئة التدريس بجامعة قطر عقودًا مستمرة.

المصدر / المسؤولية

أعد مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية هذه السياسة، وتم اعتمادها من قبل رئيس الجامعة. ويقوم مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية مسؤولة الإشراف على تنفيذ هذه السياسة والإجراءات المصاحبة لها ومراقبتها.

الفئات المعنية بمعرفة هذه السياسة

- رئيس الجامعة
- نواب رئيس الجامعة
- المستشار القانوني
- العمداء
- المدراء/ رؤساء الأقسام
- أعضاء هيئة التدريس
- موظفو الحسابات / المالية
- الطلاب
- الموظفون كافة

توصيف السياسة

تحدد سياسة العقود المستمرة القواعد واللوائح الخاصة بمنح عقد مستمر لأعضاء هيئة التدريس المتميزين بجامعة قطر.

1. بنود السياسة

2. تعتبر جامعة قطر العقود المستمرة من الاستثمارات المهمة في التميز المؤسسي.
3. تمنح العقود المستمرة شعوراً بالاستقرار الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس التي تُعد خبراتهم عاملاً هاماً في تعزيز الأهداف الاستراتيجية للجامعة.
4. يجوز منح أي من أعضاء هيئة التدريس عقد مستمر مدته أربع سنوات في نهاية مدته التعاقدية العادية وفقاً للقسم رقم 3-2-4 من اللوائح الأكاديمية لجامعة قطر.
5. يجوز منح عضو هيئة التدريس عقداً مستمراً وفقاً للمعايير التالية:
 - أ. الانتهاء من أثنين من عقود العمل مدة كل منهما ثلاث سنوات.
 - ب. التوصية بتجديد عقد العمل لفترة ثالثة.
 - ج. معدل أداء لا يقل عن "متوقع" في مراجعة الأداء السنوي خلال الست سنوات الأخيرة
 - د. خلو سجله الوظيفي من أي إجراءات تأديبية.
 - هـ. أن يكون على درجة أستاذ مشارك أو أعلى
 - و. تحقيق أي من الشروط الآتية:
 - i. معدل أداء لا يقل عن "فوق متوقع" في مراجعة الأداء السنوي خلال أربع سنوات من الخمس سنوات السابقة.
 - ii. الأداء المتميز في الأبحاث أو الحصول على جوائز وطنية أو دولية.
 - iii. الحصول على ترقية أكاديمية خلال الخمس سنوات السابقة.
6. يجوز استخدام العقود المستمرة لاستقطاب أعضاء هيئة التدريس ذوي الكفاءات المميزة وتعيينهم في مجالات ذات أهمية استراتيجية بجامعة قطر بموافقة نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية.
7. يُجدد العقد المستمر سنوياً لمدة أربع سنوات.
8. في حال انتهاء العقد يُسمح له بإنهاء الفترة المتبقية من العقد المستمر.
9. يتعين على عضو هيئة التدريس للاستمرار على العقد المستمر ما يلي:
 - أ. الحصول على معدل أداء لا يقل عن "متوقع" في مراجعة الأداء السنوي و "فوق المتوقع" لمرة واحدة على الأقل في آخر سنتين.
 - ب. عدم التعرض لأي إجراءات تأديبية
10. يحق لذوي العقود المستمرة التقدم لإجازة تفرغ علمي والمنح البحثية الصيفية.
11. يتم إنهاء العقد المستمر للأسباب التالية:
 - أ. الحصول على معدل أداء "أقل من متوقع" على مدار عامين متعاقبين أو مرتين على مدار ثلاث سنوات.
 - ب. التعرض لأي إجراءات تأديبية
 - ج. تجميد البرنامج الأكاديمي
 - د. أي اعتبارات خاصة بالموازنة

الإجراءات

إجراءات منح أعضاء هيئة التدريس عقد مستمر

أعضاء هيئة التدريس الحاليين المُعينين بعقد عمل منتظم

- 2- تُرسل قائمة بأعضاء هيئة التدريس المرشحين لتجديد عقود عملهم للمرة الثالثة بعد الانتهاء من دورتين من دورات عقد العمل المنتظم البالغ مدته ثلاث سنوات لمكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية لمراجعتها والتحقق من تطبيق المعايير المعمول بها في منح العقد المستمر. ويجب إرفاق الوثائق التالية مع القائمة:
 - أ. سياسة وإجراءات إستبقاء أعضاء هيئة التدريس في الكلية/الوحدة
 - ب. التوصيات الخاصة بتجديد العقد
 - ج. سيرة ذاتية مُحدثة لعضو هيئة التدريس الذي يتم التوصية بتجديد عقده
 - د. عينة من تقييم الطلاب
 - هـ. ملخص بأنشطة أعضاء هيئة التدريس



و التقييمات السنوية لأعضاء هيئة التدريس (خلال السنوات الست الماضية بأداء لا يقل عن "متوقع" في أي من هذه السنوات)

3- عند موافقة مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية، يتلقى عضو هيئة التدريس عقدًا مستمرًا مدته 4 سنوات تشمل آلية تمديد العقد المستمر؛ المعايير الخاصة بالتجديد السنوي والمزايا الناتجة عن العقد المستمر.

لاستقطاب أعضاء هيئة التدريس الجدد وتعيينهم على عقود مستمرة

- 1- الموافقة المسبقة على التعيين بعقد مستمر من قبل نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية
- 2- أدلة موثقة على ما يلي:
 - أ التميز في التدريس على مستوى البكالوريوس والدراسات العليا:
 - ب التميز في الإنتاج البحثي والحصول على منح بحثية:
 - ج التميز في خدمة المجتمع والتخصص:

